

**Program studiów dla rocznika akademickiego 2024-2025**

Specjalność: HR w organizacji, niestacjonarny

Lp.	Przedmiot	ECTS	Roz.	Suma	Wyk.	Ćw.	Lab.	Sem.	Jednostka
<b>SEMESTR I</b>									
1	Koncepcje zarządzania	4	Z/E	45	30	15			Katedra Organizacji i Zarządzania
2	Kultura organizacyjna	3	Z	10	10				Katedra Organizacji i Zarządzania
3	Makroekonomia	5	Z/E	30	20	10			Katedra Bankowości i Finansów / Wydział Ekonomiczny
4	Marketing II	2	E	14	14				Katedra Marketingu
5	Metody wspomaganie decyzji biznesowych	4	Z	28	14	14			Katedra Ekonometrii / Katedra Statystyki
6	Prawo cywilne	3	Z	30	30				Wydział Prawa i Administracji
7	Przywództwo w organizacji	4	Z	10	10				Katedra Organizacji i Zarządzania
8	Zarządzanie kapitałem ludzkim	5	Z	22	10	12			Katedra Organizacji i Zarządzania
<b>RAZEM</b>		<b>30</b>	<b>-</b>	<b>189</b>	<b>138</b>	<b>51</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>SEMESTR II</b>									
1	Employer Branding & Outplacement	2	Z	10	10				Katedra Organizacji i Zarządzania
2	Język angielski - specjalistyczny	2	Z	15		15			Centrum Języków Obcych
3	Metody budowania zespołu pracowniczego	4	Z	10		10			Katedra Organizacji i Zarządzania
4	Procesy decyzyjne w zarządzaniu (Gra symulacyjna)	2	Z	12	12				Katedra Organizacji i Zarządzania
5	Rachunkowość zarządcza	5	Z/E	28	14	14			Katedra Rachunkowości
6	Seminarium magisterskie	6	Z	14				14	Wydział Zarządzania
7	Strategiczny controlling personalny	5	Z	10	10				Katedra Organizacji i Zarządzania
8	Zarządzanie inwestycjami przedsiębiorstw	4	Z	10	10				Katedra Inwestycji i Nieruchomości
<b>RAZEM</b>		<b>30</b>	<b>-</b>	<b>109</b>	<b>56</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>-</b>
<b>SEMESTR III</b>									
1	Język angielski - specjalistyczny	2	Z	15		15			Centrum Języków Obcych
2	Koncepcje i metody zarządzania jakością	1	Z	12			12		Katedra Strategicznego Rozwoju
3	Ocena standingu przedsiębiorstwa	2	Z	8	8				Katedra Finansów Przedsiębiorstw
4	Planowanie rozwoju i zarządzanie talentami	4	Z/E	28	14	14			Katedra Organizacji i Zarządzania
5	Praktyka zawodowa	3	Z	20					Wydział Zarządzania
6	Prawo pracy i podstawy administracji personalnej	4	Z/E	24	12	12			Katedra Organizacji i Zarządzania
7	Seminarium magisterskie	6	Z	14				14	Wydział Zarządzania
8	Statystyczne badania rynkowe	4	Z/E	20	10	10			Katedra Statystyki
9	Zarządzanie procesami	4	Z/E	28	14	14			Katedra Organizacji i Zarządzania
10	Zarządzanie projektami	1	Z	12	12				Katedra Organizacji i Zarządzania
<b>RAZEM</b>		<b>31</b>	<b>-</b>	<b>181</b>	<b>70</b>	<b>65</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>-</b>
<b>SEMESTR IV</b>									
1	Budowanie wizerunku kandydata na rynku pracy	1	Z	12		12			Katedra Organizacji i Zarządzania
2	Ekonometria	4	Z	10	10				Katedra Ekonometrii
3	Etyka w zarządzaniu	3	Z	15	15				Katedra Strategicznego Rozwoju
4	HR Biznes Partner	3	Z	12	12				Katedra Organizacji i Zarządzania

**Program studiów dla rocznika akademickiego 2024-2025**

Specjalność: HR w organizacji, niestacjonarny

5	Negocjacje / komunikacja interpersonalna	3	Z	15	15				Katedra Marketingu
6	Polityka gospodarcza	4	Z	15	15				Katedra Bankowości i Finansów
7	Seminarium magisterskie	10	Z	14				14	Wydział Zarządzania
8	Wartościowanie pracy	2	Z	12	12				Katedra Organizacji i Zarządzania
RAZEM		30	-	105	79	12	0	14	-
ŁĄCZNIE		121	-	584	343	167	12	42	-