


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

 Projekt współfinansowany przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu
Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY


Nazwa przedmiotu		Kod ECTS	
Nadzór korporacyjny		4.0.3301	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot			
Katedra Finansów Przedsiębiorstw			
Studia			
wydział	kierunek	poziom	drugiego stopnia
Wydział Zarządzania	Finanse i rachunkowość	forma	stacjonarne
		moduł	finanse przedsiębiorstw i controlling, bankowość i inżynieria finansowa, rachunkowość
		specjalnościowy	
		specjalizacja	wszystkie
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)			
prof. dr hab. Magdalena Jerzemowska			
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Formy zajęć		3	
Wykład		Przedmiot obejmuje 90h nauki w tym: 15h wykładu (0,5 ECTS), 45h studiów literatury (1,5 ECTS) i 30h przygotowania do zaliczenia (1 ECTS).	
Sposób realizacji zajęć			
zajęcia on-line, zajęcia w sali dydaktycznej			
Liczba godzin			
Wykład: 15 godz.			
Termin realizacji przedmiotu			
2023/2024 letni			
Status przedmiotu	Język wykładowy		
obowiązkowy	polski		
Metody dydaktyczne	Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne		
	Sposób zaliczenia		
	Zaliczenie na ocenę		
	Formy zaliczenia		
	zaliczenie pisemne		
	Podstawowe kryteria oceny		
	1. Wymagania umożliwiające przystąpienie do zaliczenia (weryfikowane na zasadzie TAK/NIE)		
	• Obecność na wymaganej regulaminem studiów liczbie zajęć		
	• Umiejętność dostosowania się do reguł obowiązujących podczas zajęć w zakresie: terminowości, uczciwości i poszanowania własności intelektualnej, regulaminu uczelni i innych regulacji, punktualności, kultury dyskusji i zasad dobrego wychowania.		
	2. Wymagania kształtujące poziom oceny końcowej:		
	• Liczba punktów uzyskana podczas zaliczenia zgodnie ze skalą zawartą w regulaminie studiów		
	• Aktywność na zajęciach		
Sposób weryfikacji założonych efektów uczenia się			

zakładany efekt kształcenia	Test
	Wiedza
W4	X
W6	X
W8	X
	Umiejętności
U2	X
U5	X
U6	X
	Kompetencje
K1	X
K3	X
K5	X

Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi**A. Wymagania formalne**

Wpis na II semestr magisterskich studiów uzupełniających na kierunku Finanse i Rachunkowość

B. Wymagania wstępne

Podstawy prawa handlowego.

Podstawy nauki o przedsiębiorstwie.

Zarządzanie finansami przedsiębiorstw.

Cele kształcenia

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi aspektami ładu korporacyjnego w kraju i na świecie: głównymi strukturami instytucji ekonomicznych, ich wzajemnym oddziaływaniu, historycznej ewolucji, głównych regulacjach i ich wpływie na funkcjonowanie przedsiębiorstwa.

Treści programowe

1. Geneza i rozwój nadzoru korporacyjnego
2. Konsekwencje słabości nadzoru korporacyjnego
3. Istota i modele nadzoru korporacyjnego
 - problemy definiowania nadzoru korporacyjnego
 - charakterystyka najważniejszych modeli nadzoru korporacyjnego
 - tendencje zmian nadzoru korporacyjnego na świecie i ich przyczyny
4. Charakterystyka wybranych problemów nadzoru korporacyjnego:
 - uprawnienia i obowiązki organów spółek
 - komitety rady i ich zadania
 - problemy wynagradzania kadry zarządczej
3. Najważniejsze regulacje nadzoru korporacyjnego w Polsce i na świecie

Wykaz literatury

Literatura podstawowa:

- D. Dobija, I. Koładkiewicz (red.): Ład korporacyjny; Wolters Kluwer Warszawa, 2011
- J. Jeżak: Ład korporacyjny. Doświadczenia światowe oraz kierunki rozwoju; Wydawnictwo C.H. Beck, Warszawa 2010
- M. Aluchna: Mechanizmy Corporate Governance w spółkach giełdowych; SGH Warszawa 2007
- K.Lis, H. Sterniczuk: Nadzór korporacyjny, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2005
- M. Jerzemowska: Nadzór korporacyjny, PWE, Warszawa 2002
- OECD Principles of Corporate Governance, OECD, 2004
- Dobre praktyki spółek notowanych na GPW 2012

Literatura uzupełniająca:

- O. Bogacz-Miętka: Kompendium wiedzy o nadzorze i kontroli nad przedsiębiorstwem; CeDeWu Warszawa 2011
- J. Salomon: Corporate Governance, Wiley & Sons, Inc, 2007

Kierunkowe efekty uczenia się	Wiedza
Efekty kształcenia w ramach przedmiotu obejmują wiedzę, umiejętności oraz kompetencje społeczne, zgodne z rolą przypisaną w programie studiów II stopnia dla kierunku	<ul style="list-style-type: none"> • Zna główne teorie wykorzystywane w opisie Corporate Governance • Zna główne mechanizmy nadzoru korporacyjnego charakterystyczne dla krajów systemu anglosaskiego i kontynentalno-japońskiego i wzajemne relacje między

<p>Finanse i Rachunkowość.</p> <p>Wiedza</p> <p>Student(ka):</p> <p>[W04]Ma rozszerzoną wiedzę o poglądach na temat struktur i instytucji ekonomiczno-społecznych oraz rodzajów więzi społecznych i o ich historycznej ewolucji - pozwalające na identyfikowanie rządzących nimi prawidłowości.</p> <p>[W06]Ma pogłębioną wiedzę o normach i regułach (prawnych, organizacyjnych, moralnych i etycznych) w zakresie finansów i rachunkowości.</p> <p>[W08]Ma pogłębioną wiedzę na temat tworzenia i ekonomicznego funkcjonowania organizacji komercyjnych i sektora publicznego, ich form, faz rozwoju, jak również uwarunkowań finansowych determinujących ich wartość oraz sukces ekonomiczny</p> <p>Umiejętności</p> <p>Student(ka):</p> <p>[U02] Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk ekonomicznych.</p> <p>[U05] Prawidłowo posługuje się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi, moralnymi) w celu rozwiązania problemu</p> <p>[U06] Wykorzystuje zdobytą wiedzę w sposób kreatywny w różnych zakresach i formach do rozwiązywania problemów z zakresu finansów i rachunkowości pojawiających się w praktyce gospodarczej.</p> <p>Kompetencje społeczne</p> <p>[K01] Samodoskonalenie</p> <p>[K03] Komunikacja</p> <p>[K05] Odpowiedzialność</p>	<p>nimi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zna mechanizmy nadzoru korporacyjnego funkcjonujące w Polsce • Zna główne podmioty uczestniczące w systemie ładu korporacyjnego • Zna genezę nadzoru korporacyjnego • Zna ewolucję poglądów na temat nadzoru korporacyjnego i przyczyny zmian • Zna główne trendy rozwoju nadzoru korporacyjnego • Wie w jaki sposób przynależność do wybranego modelu nadzoru korporacyjnego determinuje zakres obecnych mechanizmów Corporate Governance • Wymienia główne grupy regulacji tworzące system nadzoru korporacyjnego • Opisuje rolę kodeksów dobrej praktyki i kodeksów etycznych w systemie nadzoru korporacyjnego • Zna treść Zasad Nadzoru Korporacyjnego OECD • Zna treść Dobrych Praktyk w Spółkach Giełdowych 2012 • Zna regulacje prawne związane z funkcjonowaniem rad nadzorczych spółek publicznych, w szczególności związane z komitetem audytu i komitetem wynagrodzeń • Zna wpływ przyjętych w przedsiębiorstwie zasad nadzoru korporacyjnego na wartość przedsiębiorstwa i zainteresowanie obecnych/potencjalnych inwestorów, wierzycieli i innych grup interesu • Zna zakres obowiązków członków organów korporacji • Zna zasady sprawozdawczości spółek publicznych w zakresie ładu korporacyjnego • Zna przykłady spektakularnych naruszeń dobrych praktyk <p>Umiejętności</p> <ul style="list-style-type: none"> • Umie wskazać powiązania pomiędzy różnymi mechanizmami nadzoru korporacyjnego • Umie przewidywać motywy działania różnych grup interesu związanych z przedsiębiorstwem • Umie wskazać różnice i główne cechy charakteryzujące różne modele nadzoru korporacyjnego • Potrafi ocenić jakość wdrożonych w przedsiębiorstwie zasad Corporate Governance i wskazać ewentualne obszary wymagające poprawy • Potrafi wyjaśnić przyczyny i skutki zjawisk związanych ze wdrożeniem/funkcjonowaniem/naruszeniem dobrych praktyk przy wykorzystaniu teorii ekonomii klasycznej i instytucjonalnej • Umie wykorzystać studium przypadku do analizy i prezentacji przebiegu wybranego zjawiska w zakresie Corporate Governance • Umie odnaleźć treści regulacji tworzących system nadzoru korporacyjnego • Umie opisać i wyjaśnić treść Zasad Nadzoru Korporacyjnego OECD • Umie opisać i wyjaśnić treść Dobrych Praktyk w Spółkach Giełdowych 2012 • Umie opisać i wyjaśnić główne zadania członków organów korporacji • Potrafi ocenić czy doszło do naruszenia dobrych praktyk • Potrafi określić zakres i główne założenia kodeksu etycznego przedsiębiorstwa • Potrafi zaproponować zbiór komplementarnych mechanizmów Corporate Governance do wdrożenia w przedsiębiorstwie • Potrafi sporządzić sprawozdanie ze stosowania zasad nadzoru korporacyjnego w przedsiębiorstwie • Potrafi przygotować projekt kodeksu etycznego dla przedsiębiorstwa <p>Kompetencje społeczne (postawy)</p> <p>[K01] Samodoskonalenie</p> <ul style="list-style-type: none"> • rozumie potrzebę rozwoju i uczenia się przez całe życie • potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności • zna swoje silne i słabe strony, stawia sobie ambitne cele na miarę swoich możliwości • umie przyjąć porażkę, przyznać się do błędu <p>[K03] Komunikacja</p> <ul style="list-style-type: none"> • potrafi w sposób zrozumiały dla innych przedstawić swój pogląd, zagadnienie
--	--

- odważnie (ale z rozwagą) wyraża swoje zdanie, nie boi się zadawać pytań
 - potrafi kulturalnie uczestniczyć w dyskusji
 - umie wyrażać konstruktywną krytykę
- [K04] Uczciwość
- stosuje się do zasad etyki biznesu
 - szanuje prawo
 - jest obiektywny, potrafi dostrzec konflikt interesów
 - prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu
- [K05] Odpowiedzialność
- dotrzymuje terminów
 - potrafi odpowiednio określić priorytety służące realizacji określonego przez siebie zadania
 - konsekwentnie dąży do celu

Kontakt

magdalena.jerzemowska@ug.edu.pl