



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez  
Unię Europejską w ramach  
Europejskiego Funduszu  
Społecznego

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Nazwa przedmiotu			Kod ECTS
Koncepcje zarządzania			4.0.3507
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot			
Zakład Systemów Zarządzania			
Studia			
wydział	kierunek	poziom	drugiego stopnia
Wydział Zarządzania	Finanse i rachunkowość	forma	stacjonarne
		moduł	finanse przedsiębiorstw i controlling, bankowość i inżynieria finansowa,
		specjalnościowy	rachunkowość - ACCA, rachunkowość
		specjalizacja	wszystkie
Wydział Zarządzania	Informatyka i ekonometria	poziom	drugiego stopnia
		forma	stacjonarne
		moduł	Analiza danych - Big data, analityka gospodarcza
		specjalnościowy	
		specjalizacja	wszystkie
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)			
dr Jędrzej Strumiłło; mgr Piotr Sycz; dr Sylwia Białas; prof. UG, dr hab. Elżbieta Wojnicka-Sycz			
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin			Liczba punktów ECTS
Formy zajęć			2 udział w wykładach 0,5pkt ects; studiowania literatury do wykładów 1,0pkt ects; udział w konsultacjach 0,5pkt ects;
Wykład			
Sposób realizacji zajęć			
zajęcia w sali dydaktycznej			
Liczba godzin			
Wykład: 15 godz.			
Termin realizacji przedmiotu			
2023/2024 zimowy			
Status przedmiotu	Język wykładowy		
obowiązkowy	polski		
Metody dydaktyczne	Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne		
	Sposób zaliczenia		
	Zaliczenie na ocenę		
	Formy zaliczenia		
	- wykonanie pracy zaliczeniowej - projekt lub prezentacja - Zaliczenie pisemne - kolokwium		
	Podstawowe kryteria oceny		
	Wg zasad podanych na pierwszych zajęciach - wykład.		
Sposób weryfikacji założonych efektów uczenia się			

zakładany efekt kształcenia	Wykład z prezentacją multimedialną
	Wiedza
FIRMU2_W03	x
	Umiejętności
FIRMU2_U05	x
FIRMU2_U06	x
	Kompetencje
FIRMU2_K01	x
FIRMU2_W04	x

## Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi

### A. Wymagania formalne

Podstawy organizacji i zarządzania oraz nauka o organizacji.

### B. Wymagania wstępne

Znajomość podstaw w zakresie organizacji i zarządzania.

## Cele kształcenia

Przekazanie kluczowej wiedzy na temat klasycznych i współczesnych koncepcji zarządzania.

## Treści programowe

1. Charakterystyka uwarunkowań powstania i rozwoju nauki o zarządzaniu;
2. ewolucja koncepcji zarządzania; metafory organizacji;
3. elastyczność jako imperatyw funkcjonowania współczesnych przedsiębiorstw;
4. współczesne koncepcje organizacji „uczącej się” - zorientowanej na wiedzę, na innowacje, na klienta i jakość,
5. organizacja wirtualna i sieciowa;
6. benchmarking,
7. outsourcing,
8. reengineering,
9. learn management;

## Wykaz literatury

Literatura:

1. Koncepcje zarządzania, red.: M.Czerska, A.A. Szpitter, C.H. Beck, Warszawa 2000
2. Wybrane koncepcje zarządzania w podmiotach leczniczych, red. J. Waśniewski, J. Strumiłło, Wydawnictwo „Dom Organizatora”, Toruń 2013
3. A. Wajda, Podstawy nauki o zarządzaniu organizacjami, Difin, Warszawa 2003. 3.
4. W. M. Grudzewski, I.K. Hejduk, Metody projektowania systemów zarządzania, Difin, Warszawa 2004.
5. K. Zimniewicz, Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2003.
6. [www.wiedza.info.pl/wyklady/1297/elastycznosc\\_organizacji\\_tanczenie\\_w\\_turbulentnym\\_otoczeniu.html](http://www.wiedza.info.pl/wyklady/1297/elastycznosc_organizacji_tanczenie_w_turbulentnym_otoczeniu.html)
9. S. Nowosielski, „Stare” nowe koncepcje,
7. [www.wiedza.info.pl/wyklady/114/stare\\_nowe\\_koncepcje.html](http://www.wiedza.info.pl/wyklady/114/stare_nowe_koncepcje.html)

## Kierunkowe efekty uczenia się

FIRMU2\_W03 Ma rozszerzona wiedze o człowieku jako podmiocie tworzącym struktury ekonomiczne oraz o motywach jego działania.

FIRMU2\_U05 Prawidłowo posługuje się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi, moralnymi) w celu rozwiązania pogłębionych problemów z zakresu finansów i rachunkowości. Posiada umiejętność sprawnego wykorzystania systemu normatywnego właściwego dla swojej specjalności.

FIRMU2\_U06 Wykorzystuje zdobytą wiedzę w sposób kreatywny w różnych zakresach i formach do rozwiązywania problemów z zakresu finansów i rachunkowości pojawiających się w praktyce gospodarczej. Zna ograniczenia przydatności stosowanej wiedzy.

## Wiedza

FIRMU2\_W03 Ma rozszerzona wiedze o człowieku jako podmiocie tworzącym struktury ekonomiczne oraz o motywach jego działania.

## Umiejętności

FIRMU2\_U05 Prawidłowo posługuje się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi, moralnymi) w celu rozwiązania pogłębionych problemów z zakresu finansów i rachunkowości. Posiada umiejętność sprawnego wykorzystania systemu normatywnego właściwego dla swojej specjalności.

FIRMU2\_U06 Wykorzystuje zdobytą wiedzę w sposób kreatywny w różnych zakresach i formach do rozwiązywania problemów z zakresu finansów i rachunkowości pojawiających się w praktyce gospodarczej. Zna ograniczenia przydatności stosowanej wiedzy.

## Kompetencje społeczne (postawy)

FIRMU2\_K01  
Samodoskonalenie:

<p>FiRMU2_K01</p> <p>Samodoskonalenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rozumie potrzeby rozwoju i uczenia się przez całe życie, - inspiruje innych do nauki,</li> <li>- potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności, rozszerzone o wymiar interdyscyplinarny,</li> <li>- zna swoje silne i słabe strony, stawia sobie ambitne cele na miarę swoich możliwości, - umie przyjąć porażkę, przyznać się do błędu.</li> </ul> <p>FiRMU2_K04</p> <p>Uczciwość:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stosuje się do zasad etyki biznesu i podejmuje działania na rzecz przestrzegania tych zasad, - szanuje prawo,</li> <li>- jest obiektywny, potrafi dostrzec konflikt interesów,</li> <li>- prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- rozumie potrzeby rozwoju i uczenia się przez całe życie, - inspiruje innych do nauki,</li> <li>- potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności, rozszerzone o wymiar interdyscyplinarny,</li> <li>- zna swoje silne i słabe strony, stawia sobie ambitne cele na miarę swoich możliwości, - umie przyjąć porażkę, przyznać się do błędu.</li> </ul> <p>FiRMU2_K04</p> <p>Uczciwość:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stosuje się do zasad etyki biznesu i podejmuje działania na rzecz przestrzegania tych zasad, - szanuje prawo,</li> <li>- jest obiektywny, potrafi dostrzec konflikt interesów,</li> <li>- prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu.</li> </ul>
<p><b>Kontakt</b></p> <p>Jedrzej.strumillo@ug.edu.pl</p>	