


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu
Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY


Nazwa przedmiotu			Kod ECTS
Narzędzia controllingu			4.3.1984
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot			
Katedra Finansów Przedsiębiorstw			
Studia			
wydział	kierunek	poziom	drugiego stopnia
Wydział Zarządzania	Finanse i rachunkowość	forma	stacjonarne
		moduł	finanse przedsiębiorstw i controlling
		specjalnościowy	
		specjalizacja	wszystkie
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)			
dr Dariusz Wieczorek; dr Kamila Stańczak; dr Olga Martyniuk			
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin			Liczba punktów ECTS
Formy zajęć			3 Przedmiot obejmuje 30 h wykładu (1 ECTS) 15 h ćwiczeń (0,5 ECTS). Studiowanie literatury przedmiotu w ramach przygotowania do ćwiczeń: 15 h. (0,5 ECTS). Przewiduje się, że w celu wykonania projektu zaliczeniowego, konieczna będzie praca samodzielna oraz grupowa: 30 h. (1 ECTS)
Wykład, Ćw. audytoryjne			
Sposób realizacji zajęć			
zajęcia w sali dydaktycznej			
Liczba godzin			
Ćw. audytoryjne: 15 godz., Wykład: 30 godz.			
Termin realizacji przedmiotu			
2023/2024 letni			
Status przedmiotu	Język wykładowy		
obowiązkowy	polski		
Metody dydaktyczne	Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne		
	Sposób zaliczenia		
	- Zaliczenie na ocenę		
	- Zaliczenie (zal)		
	Formy zaliczenia		
- Analiza zdarzeń krytycznych (przypadków)	- wykonanie pracy zaliczeniowej - projekt lub prezentacja		
- Metoda projektów (projekt badawczy, wdrożeniowy, praktyczny)	- kolokwium		
- Praca w grupach	Podstawowe kryteria oceny		
- Wykład problemowy	Ilość punktów uzyskanych przez studenta z kolokwium zaliczeniowego.		
- Wykład z prezentacją multimedialną	Ocena projektu zaliczeniowego		
Sposób weryfikacji założonych efektów uczenia się			

zakładany efekt kształcenia	Wykład z prezentacją multimedialną	Kolokwium	Projekt zaliczeniowy
	Wiedza		
W04	X	X	X
W07	X	X	X
W08	X	X	X
	Umiejętności		
U01		X	X
U02		X	X
U03		X	X
	Kompetencje		
K04	X	X	X
K05		X	X
K06			X

Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi**A. Wymagania formalne**

nie dotyczy

B. Wymagania wstępne

znajomość podstaw controllingu

Cele kształcenia

Celem przedmiotu jest przedstawienie głównych narzędzi controllingu w przedsiębiorstwie, przekazanie umiejętności ich praktycznego wykorzystywania, w tym zwłaszcza budżetowania, prowadzenia konferencji budżetowych, wyznaczania ośrodków odpowiedzialności oraz raportowania.

Treści programowe

1. Zarządzanie przez cele (ZPC) w przedsiębiorstwie
2. Zrównoważona Karta Wyników (Balanced Score Card)
3. Rola i miejsce controllera w przedsiębiorstwie
4. Pojęcie i rodzaje budżetów
5. Funkcje budżetów
6. Zasady wyznaczania ośrodków odpowiedzialności
7. Techniki i metody budżetowania
8. Konferencja budżetowa jako narzędzie controllingu
9. Tworzenie budżetu ośrodka odpowiedzialności
10. Procedura tworzenia budżetu głównego w przedsiębiorstwie
11. Zasady rozliczania budżetów

Wykaz literatury

A. Literatura wymagana do ostatecznego zaliczenia zajęć (zdania egzaminu):

A.1. wykorzystywana podczas zajęć

M. Sierpińska, B. Niedbała: Controlling operacyjny w przedsiębiorstwie. PWN, Warszawa 2003

M. Chalastra, S. Susmarski: Controlling. Nord Controlling, Gdynia 1999

A.2. studiowana samodzielnie przez studenta

H.J. Vollmuth: Controlling. Planowanie, kontrola, kierowanie. Warszawa 2000

H.J. Vollmuth: Controlling. Instrumenty od A do Z. Warszawa 2000

B. Literatura uzupełniająca

C. Drury: Rachunek kosztów. PWN, Warszawa 1996

K. Jędralska, B. Woźniak-Sobczak: System wdrażania controllingu w przedsiębiorstwie. Katowice 2000

Controlling w działalności przedsiębiorstwa. Praca zbiorowa pod red. E. Nowaka. Wyd. PWE, Warszawa 2004

Kierunkowe efekty uczenia się

Wiedza:

Kr2_W04 - Ma rozszerzoną wiedzę o poglądach na temat struktur i instytucji ekonomiczno-społecznych oraz rodzajów więzi społecznych i o ich historycznej ewolucji -

Wiedza

Student nabywa wiedzę użyteczną dla zrozumienia procesów tworzenia, monitorowania oraz rozliczania budżetów w przedsiębiorstwie. Wiedza ta będzie miała charakter uniwersalny, użyteczny w odniesieniu do różnego rodzaju przedsiębiorstw. Wykład bazuje na standardach dotyczących zarządzania

<p>pozwalające na identyfikowanie rządzących nimi prawidłowości</p> <p>Kr2_W07 - Zna zasady oceny przedsięwzięć w zakresie finansów i rachunkowości (opłacalności projektów inwestycyjnych, oceny sytuacji finansowej organizacji, oceny ryzyka, zagrożenia upadłością) Potrafi zidentyfikować rodzaje ryzyk związanych z działalnością organizacji oraz prawidłowo określić ich konsekwencje i metody ograniczania przy umiejętnym wykorzystaniu wiedzy teoretycznej z zastosowaniem określonej metody badawczej</p> <p>Kr2_W08 - Ma pogłębioną wiedzę na temat tworzenia i ekonomicznego funkcjonowania organizacji komercyjnych i sektora publicznego, ich form, faz rozwoju, jak również uwarunkowań finansowych determinujących ich wartość oraz sukces ekonomiczny</p> <p><u>Umiejętności:</u></p> <p>Kr2_U01 - Rozumie i potrafi prawidłowo interpretować złożone zjawiska ekonomiczne w zakresie finansów i rachunkowości oraz podstawowe w zakresie pozostałych nauk społecznych</p> <p>Kr2_U02 - Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk ekonomicznych.</p> <p>Kr2_U03 - Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg i skutki procesów i zjawisk w zakresie finansów i rachunkowości z wykorzystaniem właściwych metod nauk ekonomicznych. Umie zweryfikować proste hipotezy badawcze.</p> <p><u>Kompetencje społeczne (postawy):</u></p> <p>Kr2_K04 Uczciwość</p> <p>Kr2_K05 Odpowiedzialność</p> <p>Kr2_K006 Kreatywność</p>	<p>controllingowego zgodnego z niemiecką orientacją controllingu operacyjnego.</p> <p>Umiejętności</p> <p>Umiejętność praktycznego wykorzystywania głównych narzędzi controllingu, w tym zwłaszcza budżetowania, prowadzenia konferencji budżetowych, wyznaczania ośrodków odpowiedzialności oraz raportowania.</p> <p>Kompetencje społeczne (postawy)</p> <p>wykazuje kreatywność w formułowaniu celów, pracuje w zespole, rozumie procesy kierowania pracą zespołu, pełni funkcje kierownicze w małych zespołach, zachowuje ostrożność/krytycyzm w wyrażaniu opinii, dyskutuje w sposób kulturalny</p>
<p>Kontakt</p> <p>dariusz.wieczorek@ug.edu.pl</p>	