


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu
Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY


Nazwa przedmiotu		Kod ECTS	
Podstawy audytu wewnętrznego		4.3.2079	
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot			
Katedra Finansów Przedsiębiorstw			
Studia			
wydział	kierunek	poziom	drugiego stopnia
Wydział Zarządzania	Finanse i rachunkowość	forma	stacjonarne
		moduł	finanse przedsiębiorstw i controlling, bankowość i inżynieria finansowa,
		specjalnościowy	rachunkowość
		specjalizacja	wszystkie
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)			
dr Olga Martyniuk			
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin		Liczba punktów ECTS	
Formy zajęć		2	
Wykład		Przedmiot obejmuje 15 godzin wykładu (0,5 ECTS),	
Sposób realizacji zajęć		45 godzin samodzielnej pracy studenta (samodzielne	
zajęcia on-line, zajęcia w sali dydaktycznej		przygotowanie się do egzaminu, samodzielna	
Liczba godzin		lektura)(1,5 ECTS)	
Wykład: 15 godz.			
Termin realizacji przedmiotu			
2024/2025 zimowy			
Status przedmiotu	Język wykładowy		
obowiązkowy	polski		
Metody dydaktyczne	Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne		
	Sposób zaliczenia		
	Zaliczenie na ocenę		
	Formy zaliczenia		
	kolokwium		
	Podstawowe kryteria oceny		
	1. Wymagania umożliwiające przystąpienie do egzaminu (weryfikowane na zasadzie Tak/ Nie		
	• umiejętność dostosowania się do reguł obowiązujących podczas zajęć w zakresie: terminowość, uczciwość i poszanowanie własności intelektualnej, regulaminu uczelni i innych regulacji, punktualność, kultury dyskusji i zasad dobrego wychowania.		
	2. Wymagania kształtujące poziom oceny końcowej		
	• opanowanie materiału prezentowanego na wykładach oraz w zalecanych pozycjach bibliograficznych,		
	• umiejętność zastosowania zdobytej wiedzy w praktycznych przykładach.		
Sposób weryfikacji założonych efektów uczenia się			

WIEDZA	KOŁOKWIUM
W05	X
W06	X
W07	X
UMIEJĘTNOŚCI	
U02	X
U05	X
U07	X
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
K01	X
K04	X
K06	X

Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi**A. Wymagania formalne****B. Wymagania wstępne**

- Podstawy finansów publicznych (znajomość pojęć JSFP, kontrola zarządcza)
- Podstawy rachunkowości (znajomość układu pozycji sprawozdań finansowych)

Cele kształcenia

Nabycie niezbędnej wiedzy i umiejętności pozwalających na:

- interpretację regulacji prawnych z zakresu audytu wewnętrznego,
- określenie roli audytu wewnętrznego w przedsiębiorstwie i JSFP,
- zaplanowanie zadań audytowych dla danej jednostki,
- dobór odpowiednich narzędzi (technik) do przeprowadzenia czynności audytowych,
- opracowanie podstawowych dokumentów z audytu wewnętrznego.

Treści programowe

1. Pojęcie i zadania audytu wewnętrznego
2. Audyt wewnętrzny - aspekt prawny
3. Metodologia audytu wewnętrznego (proces, procedury i dokumentacja)
4. Audyt wewnętrzny w strukturze organizacyjnej
5. Rodzaje audytu wewnętrznego (finansowy, operacyjny, informatyczny)

Wykaz literaturyLiteratura podstawowa

Winiarska K., Audyt wewnętrzny, Difin, Warszawa 2008,
 Audyt wewnętrzny w doskonaleniu instytucji, pod red. M.Lisiński PWE, Warszawa, 2011
 Czerwiński K., Audyt wewnętrzny, InfoAudit, Warszawa 2004,
 Herdan A., Krasodomska J., Stuss M., Audyt wewnętrzny jako narzędzie wspomagające efektywny nadzór korporacyjny w spółkach akcyjnych, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków 2009
 Międzynarodowe Standardy Audytu Wewnętrznego, www.iaa.org.pl tłumaczenie polskie rok 2016
 Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 o finansach publicznych
 R.Moeller, Nowoczesny audyt wewnętrzny, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2011
 Piaszczyk A., Audyt wewnętrzny, Stowarzyszenie Księgowych w Polsce, Warszawa, 2004
 Knedler K., Stasiak M., Audyt wewnętrzny w praktyce. Audyt operacyjny i finansowy, Polska Akademia Rachunkowości, Łódź 2005
 Audyt wewnętrzny w jednostkach sektora finansów publicznych, pod red. T. Kiziukiewicz, Vademecum Rachunkowości, Difin, Warszawa 2007

Kierunkowe efekty uczenia się

FiRMU2_W05
 FiRMU2_W06
 FiRMU2_W07
 FiRMU2_U02
 FiRMU2_U05
 FiRMU2_U07
 FiRMU2_K01
 FiRMU2_K04

Wiedza

FiRMU2_W05
 Ma rozszerzoną wiedzę o zaawansowanych metodach i narzędziach, w tym technikach pozyskiwania i analizy danych, właściwych dla nauk społecznych, pozwalających opisywać struktury i instytucje ekonomiczne oraz procesy w nich i między nimi zachodzące.
 FiRMU2_W06
 Ma pogłębioną wiedzę o normach i regułach (prawnych, organizacyjnych, moralnych i etycznych) w zakresie finansów i rachunkowości. Zna i rozumie pojęcia

i zasady z zakresu ochrony własności przemysłowej i prawa autorskiego.

FiRMU2_W07

Zna szczegółowo zasady oceny przedsięwzięć w zakresie finansów i rachunkowości (opłacalności projektów inwestycyjnych, oceny sytuacji finansowej organizacji, oceny ryzyka, zagrożenia upadłością). Potrafi zidentyfikować rodzaje ryzyka związanego z działalnością organizacji oraz prawidłowo określić ich konsekwencje i metody ograniczania przy umiejętnym wykorzystaniu wiedzy teoretycznej z zastosowaniem określonej metody badawczej

Umiejętności

FiRMU2_U02

Potrafi wykorzystać zaawansowaną wiedzę teoretyczną do opisu przyczyn i przebiegu procesów i zjawisk ekonomicznych. Potrafi formułować własne opinie krytyczne.

FiRMU2_U05

Prawidłowo posługuje się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regulami (prawnymi, zawodowymi, moralnymi) w celu rozwiązania pogłębionych problemów z zakresu finansów i rachunkowości. Posiada umiejętność sprawnego wykorzystania systemu normatywnego właściwego dla swojej specjalności.

FiRMU2_U07

Umie samodzielnie zaproponować rozwiązania konkretnych problemów z zakresu finansów i rachunkowości w oparciu o założone kryteria i doprowadzić do podjęcia rozstrzygnięć w tym zakresie.

Kompetencje społeczne (postawy)

FiRMU2_K01

Samodoskonalenie:

- rozumie potrzebę rozwoju i uczenia się przez całe życie,
- inspiruje innych do nauki,
- potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności, rozszerzone o wymiar interdyscyplinarny,
- zna swoje silne i słabe strony, stawia sobie ambitne cele na miarę swoich możliwości,
- umie przyjąć porażkę, przyznać się do błędu.

FiRMU2_K04

Uczciwość:

- stosuje się do zasad etyki biznesu i podejmuje działania na rzecz przestrzegania tych zasad,
- szanuje prawo,
- jest obiektywny, potrafi dostrzec konflikt interesów,
- prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu.

FiRMU2_K06

Kreatywność:

- ma zdolność twórczego myślenia, potrafi wyjść poza utarte schematy,
- potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy,
- potrafi elastycznie dostosować się do zmieniających się wymogów otoczenia.

Kontakt

http://ug.edu.pl/pracownik/1924/olga_martyniuk