



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Projekt współfinansowany przez
Unię Europejską w ramach
Europejskiego Funduszu
Społecznego

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Nazwa przedmiotu			Kod ECTS
Koncepcje zarządzania			4.0.3507
Nazwa jednostki prowadzącej przedmiot			
Zakład Systemów Zarządzania			
Studia			
wydział	kierunek	poziom	drugiego stopnia
Wydział Zarządzania	Finanse i rachunkowość	forma	stacjonarne
		moduł	finanse przedsiębiorstw i controlling, bankowość i inżynieria finansowa,
		specjalnościowy	rachunkowość - ACCA, rachunkowość
		specjalizacja	wszystkie
Wydział Zarządzania	Informatyka i ekonometria	poziom	drugiego stopnia
		forma	stacjonarne
		moduł	Analiza danych - Big data, analityka gospodarcza
		specjalnościowy	
		specjalizacja	wszystkie
Nazwisko osoby prowadzącej (osób prowadzących)			
dr Jędrzej Strumiłło; mgr Piotr Sycz; prof. UG, dr hab. Elżbieta Wojnicka-Sycz; dr Sylwia Białas			
Formy zajęć, sposób ich realizacji i przypisana im liczba godzin			Liczba punktów ECTS
Formy zajęć			2 udział w wykładach 0,5pkt ects; studiowania literatury do wykładów 1,0pkt ects; udział w konsultacjach 0,5pkt ects;
Wykład			
Sposób realizacji zajęć			
zajęcia w sali dydaktycznej			
Liczba godzin			
Wykład: 15 godz.			
Termin realizacji przedmiotu			
2023/2024 zimowy			
Status przedmiotu	Język wykładowy		
obowiązkowy	polski		
Metody dydaktyczne	Forma i sposób zaliczenia oraz podstawowe kryteria oceny lub wymagania egzaminacyjne		
Wykład z prezentacją multimedialną	Sposób zaliczenia		
	Zaliczenie na ocenę		
	Formy zaliczenia		
	- wykonanie pracy zaliczeniowej - projekt lub prezentacja - Zaliczenie pisemne - kolokwium		
			Podstawowe kryteria oceny
			Wg zasad podanych na pierwszych zajęciach - wykład.
Sposób weryfikacji założonych efektów uczenia się			

zakładany efekt kształcenia	Wykład z prezentacją multimedialną
	Wiedza
FiRMU2_W03	x
	Umiejętności
FiRMU2_U05	x
FiRMU2_U06	x
	Kompetencje
FiRMU2_K01	x
FiRMU2_W04	x

Określenie przedmiotów wprowadzających wraz z wymogami wstępnymi

A. Wymagania formalne

Podstawy organizacji i zarządzania oraz nauka o organizacji.

B. Wymagania wstępne

Znajomość podstaw w zakresie organizacji i zarządzania.

Cele kształcenia

Przekazanie kluczowej wiedzy na temat klasycznych i współczesnych koncepcji zarządzania.

Treści programowe

1. Charakterystyka uwarunkowań powstania i rozwoju nauki o zarządzaniu;
2. ewolucja koncepcji zarządzania; metafory organizacji;
3. elastyczność jako imperatyw funkcjonowania współczesnych przedsiębiorstw;
4. współczesne koncepcje organizacji „uczącej się” - zorientowanej na wiedzę, na innowacje, na klienta i jakość,
5. organizacja wirtualna i sieciowa;
6. benchmarking,
7. outsourcing,
8. reengineering,
9. learn management;

Wykaz literatury

Literatura:

1. Koncepcje zarządzania, red.: M.Czerska, A.A. Szpitter, C.H. Beck, Warszawa 2000
2. Wybrane koncepcje zarządzania w podmiotach leczniczych, red. J. Waśniewski, J. Strumiłło, Wydawnictwo „Dom Organizatora”, Toruń 2013
3. A. Wajda, Podstawy nauki o zarządzaniu organizacjami, Difin, Warszawa 2003. 3.
4. W. M. Grudzewski, I.K. Hejduk, Metody projektowania systemów zarządzania, Difin, Warszawa 2004.
5. K. Zimniewicz, Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, Warszawa 2003.
6. www.wiedza.info.pl/wyklady/1297/elastycznosc_organizacji_tanczenie_w_turbulentnym_otoczeniu.html
9. S. Nowosielski, „Stare” nowe koncepcje,
7. www.wiedza.info.pl/wyklady/114/stare_nowe_koncepcje.html

Kierunkowe efekty uczenia się

FiRMU2_W03 Ma rozszerzona wiedze o człowieku jako podmiocie tworzącym struktury ekonomiczne oraz o motywach jego działania.

FiRMU2_U05 Prawidłowo posługuje się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi, moralnymi) w celu rozwiązania pogłębionych problemów z zakresu finansów i rachunkowości. Posiada umiejętność sprawnego wykorzystania systemu normatywnego właściwego dla swojej specjalności.

FiRMU2_U06 Wykorzystuje zdobytą wiedzę w sposób kreatywny w różnych zakresach i formach do rozwiązywania problemów z zakresu finansów i rachunkowości pojawiających się w praktyce gospodarczej. Zna ograniczenia przydatności stosowanej wiedzy.

Wiedza

FiRMU2_W03 Ma rozszerzona wiedze o człowieku jako podmiocie tworzącym struktury ekonomiczne oraz o motywach jego działania.

Umiejętności

FiRMU2_U05 Prawidłowo posługuje się systemami normatywnymi oraz wybranymi normami i regułami (prawnymi, zawodowymi, moralnymi) w celu rozwiązania pogłębionych problemów z zakresu finansów i rachunkowości. Posiada umiejętność sprawnego wykorzystania systemu normatywnego właściwego dla swojej specjalności.

FiRMU2_U06 Wykorzystuje zdobytą wiedzę w sposób kreatywny w różnych zakresach i formach do rozwiązywania problemów z zakresu finansów i rachunkowości pojawiających się w praktyce gospodarczej. Zna ograniczenia przydatności stosowanej wiedzy.

Kompetencje społeczne (postawy)

FiRMU2_K01
Samodoskonalenie:

<p>FiRMU2_K01</p> <p>Samodoskonalenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozumie potrzeby rozwoju i uczenia się przez całe życie, - inspiruje innych do nauki, - potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności, rozszerzone o wymiar interdyscyplinarny, - zna swoje silne i słabe strony, stawia sobie ambitne cele na miarę swoich możliwości, - umie przyjąć porażkę, przyznać się do błędu. <p>FiRMU2_K04</p> <p>Uczciwość:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stosuje się do zasad etyki biznesu i podejmuje działania na rzecz przestrzegania tych zasad, - szanuje prawo, - jest obiektywny, potrafi dostrzec konflikt interesów, - prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu. 	<ul style="list-style-type: none"> - rozumie potrzeby rozwoju i uczenia się przez całe życie, - inspiruje innych do nauki, - potrafi uzupełniać i doskonalić nabytą wiedzę i umiejętności, rozszerzone o wymiar interdyscyplinarny, - zna swoje silne i słabe strony, stawia sobie ambitne cele na miarę swoich możliwości, - umie przyjąć porażkę, przyznać się do błędu. <p>FiRMU2_K04</p> <p>Uczciwość:</p> <ul style="list-style-type: none"> - stosuje się do zasad etyki biznesu i podejmuje działania na rzecz przestrzegania tych zasad, - szanuje prawo, - jest obiektywny, potrafi dostrzec konflikt interesów, - prawidłowo identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z wykonywaniem zawodu.
<p>Kontakt</p> <p>Jedrzej.strumillo@ug.edu.pl</p>	