

Menedżer personalny – pytania na egzamin licencjacki

1. Źródła władzy w organizacji.
2. Uwarunkowania projektowania struktur organizacyjnych (czynniki strukturotwórcze).
3. Rodzaje więzi organizacyjnych.
4. Co wpływa na poziom centralizacji zarządzania w organizacji?
5. Jakie są wady i zalety decentralizacji w organizacjach?
6. Ewolucja ról menedżera.
7. Struktura profilu kompetencyjnego menedżera.
8. Przedstaw wybrany styl kierowania wskazując, w jakich uwarunkowaniach jego stosowanie jest racjonalne.
9. Omów etapy procesu wdrażania zmian organizacyjnych.
10. Źródła i konsekwencje oporów pracowników wobec zmian.
11. Istota i etapy procesu formalizacji organizacji.
12. Jakie są konsekwencje procesu formalizacji dla organizacji?
13. Ewolucja funkcji personalnej w naukach o zarządzaniu.
14. Współczesne tendencje w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
15. Składniki i funkcje kultury organizacji.
16. Jakie czynniki wpływają na spójność zespołu?
17. Cechy organizacji zarządzanej projektowo.
18. Istota zarządzania projektami.
19. Funkcje płac.
20. Formy płac.
21. Proces budowy systemu wynagrodzeń w organizacji.
22. Wykorzystanie instrumentów motywowania pozapłacowego.
23. Porównaj strategię kodyfikacji ze strategią personalizacji w zarządzaniu wiedzą.
24. Cel analizy pracy.
25. Źródła i metody wykorzystywane w procesie doboru pracowników.
26. Warunki skutecznej motywacji płacowej.
27. Cele wykorzystania systemu ocen okresowych.
28. Rodzaje strategii personalnych i warunki ich doboru.
29. Proces budowy systemu ocen okresowych w organizacji.
30. Społeczna odpowiedzialność biznesu – przedstaw argumenty za i przeciw stosowaniu w przedsiębiorstwie